

Niniejszym Specjalistyczny Fundusz Inwestycyjny Otwarty AGRO Kapitał na Rozwój informuje o dokonaniu w dniu 31 grudnia 2018 roku następujących zmian w Prospekcie Informacyjnym Funduszu, które wejdą w życie w dniu 1 stycznia 2019 roku:

1) W Rozdziale 2 „Dane o Towarzystwie Funduszy Inwestycyjnych AGRO S.A.” dotychczasowa treść ustępu 7.2 (Członkowie rady nadzorczej Towarzystwa, ze wskazaniem przewodniczącego) otrzymuje następującą treść:

Jarosław Chrzanowski – Przewodniczący Rady Nadzorczej
Robert Mikulski – Członek Rady Nadzorczej
Michał Janik – Członek Rady Nadzorczej

2) W Rozdziale 2 „Dane o Towarzystwie Funduszy Inwestycyjnych AGRO S.A.” dotychczasowa treść punktu 8 (Informacje o pełnionych przez osoby, o których mowa w pkt 7, funkcjach poza Towarzystwem, jeżeli ta okoliczność może mieć znaczenie dla sytuacji Uczestników Funduszu) otrzymuje następującą treść:

Jarosław Chrzanowski – Przewodniczący Rady Nadzorczej
Od 2009 roku do chwili obecnej pełni funkcję prezesa zarządu IT CARD S.A. Od listopada 2017 roku pełni funkcję członka rady nadzorczej BS Inwestycje S.A.
Michał Janik – Członek Rady Nadzorczej
Pełni następujące funkcje: członek zarządu IT CARD S.A., członek rady nadzorczej Planet Pay Sp. z o.o., członek rady nadzorczej Biomaxima S.A.
Robert Mikulski – Członek Rady Nadzorczej
Od września 2015 roku do chwili obecnej jest Partnerem Zarządzającym w Kancelarii Radców Prawnych Mikulski & Partnerzy Spółka Partnerska z siedzibą w Warszawie.
Krzysztof Domosławski – Prezes Zarządu
Od listopada 2010 roku do chwili obecnej jest członkiem rady nadzorczej BS Inwestycje S.A.
Od czerwca 2015 roku do chwili obecnej jest członkiem rady nadzorczej IT CARD S.A.
Marek Głód – Członek Zarządu
Od kwietnia 2017 roku do chwili obecnej jest Prezesem Zarządu BS Inwestycje S.A.

3) W Rozdziale 2 „Dane o Towarzystwie Funduszy Inwestycyjnych AGRO S.A.” dotychczasowa treść punktu 10 (Skrótowe informacje o stosowanej w Towarzystwie polityce wynagrodzeń) otrzymuje następującą treść:

W Towarzystwie obowiązuje opracowana przez Zarząd i zatwierdzona, przez Radę Nadzorczą Towarzystwa „Polityka wynagrodzeń osób, do których zadań należą czynności istotnie wpływające na profil ryzyka Towarzystwa Funduszy Inwestycyjnych AGRO S.A. lub zarządzanych funduszy inwestycyjnych” (dalej jako „Polityka”).
Polityka określa zasady wynagradzania osób, do których zadań należą czynności istotnie wpływające na profil ryzyka Towarzystwa lub zarządzanych Funduszy Osobami, do których zadań należą czynności istotnie wpływające na profil ryzyka Towarzystwa lub zarządzanych Funduszy są: Członkowie Zarządu, Zarządzający, Wykonujący Zadania z Zakresu Zarządzania Ryzykiem oraz Inspektor Nadzoru. Polityka uwzględnia następujące cele: prawidłowe i skuteczne zarządzanie ryzykiem i zapobieganie podejmowaniu ryzyka niezgodnego z profilami ryzyka, polityką inwestycyjną, strategiami inwestycyjnymi, statutami funduszy inwestycyjnych, którymi Towarzystwo zarządza oraz regulacjami wewnętrznymi

Towarzystwa; wspieranie realizacji strategii prowadzenia działalności Towarzystwa; przeciwdziałanie powstawaniu konfliktów interesów.

Dodatkowe wynagrodzenie w postaci premii za wyniki otrzymują osoby istotne, które mają istotny wpływ na działalność Funduszy, w tym na decyzje inwestycyjne dotyczące portfela inwestycyjnego Funduszy, takie jak: Członkowie Zarządu oraz Zarządzający. Wykonujący Zadania z Zakresu Zarządzania Ryzykiem, Inspektor Nadzoru oraz Członkowie Zarządu w zakresie wypełniania zadań audytu wewnętrznego są wynagradzani za osiągnięcie celów wynikających z pełnionych przez nich funkcji. Wynagrodzenie osób istotnych, o których mowa w zdaniu poprzednim nie jest uzależnione od wyników uzyskanych w kontrolowanych przez nich obszarach.

Towarzystwo nie wypłaca uznaniowych świadczeń emerytalnych.

Szczegółowe informacje o stosowanej w Towarzystwie polityce wynagrodzeń, a w szczególności opis sposobu ustalania wynagrodzeń, imiona i nazwiska oraz funkcje osób odpowiedzialnych za przyznawanie wynagrodzeń, są dostępne na stronie internetowej www.tfiagro.pl

4) W Rozdziale 3 „Dane o Funduszu” dotychczasowa treść ppkt 3) w ustępie 8.3 (Ze względu na osoby, którym fundusz zbywa jednostki uczestnictwa) otrzymuje następującą treść:

3) Towarzystwo Funduszy Inwestycyjnych AGRO Spółka Akcyjna z siedzibą w Warszawie przy ul. Grójeckiej 194 lok. 156, oraz

5) W Rozdziale 3 „Dane o Funduszu” dotychczasowa treść ppkt 3) w punkcie 11 (Określenie profilu inwestora) otrzymuje następującą treść:

3) Towarzystwo Funduszy Inwestycyjnych AGRO Spółka Akcyjna z siedzibą w Warszawie przy ul. Grójeckiej 194 lok. 156, oraz

6) W Rozdziale 3 „Dane o Funduszu” dotychczasowa treść ustępu 15.5 (Wskazanie maksymalnej wysokości wynagrodzenia towarzystwa za zarządzanie funduszem) otrzymuje następującą treść:

1. Maksymalna wysokość wynagrodzenia Towarzystwa za zarządzanie Funduszem uregulowana jest w Statucie Funduszu jest poprzez określenie maksymalnej wysokości Opłaty Stałej i Premii Motywacyjnej.

Za zarządzanie Funduszem Towarzystwo otrzymuje wynagrodzenie składające się z dwóch części:

1) Opłaty Stałej naliczanej i pobieranej w następujący sposób:

a) Opłata Stała naliczana jest w każdym Dniu Wyceny i za każdy dzień roku liczonego z uwzględnieniem 365 dni (lub 366 dni w przypadku roku przestępnego) od wartości Aktywów Funduszu, pomniejszonej o wszelkie zobowiązania z tytułu pożyczek i kredytów;

b) Opłata Stała wynosi 3,5% (trzy i pięć dziesiątych procent) Aktywów Funduszu, pomniejszonych o wszelkie zobowiązania z tytułu pożyczek i kredytów;

c) wypłata Opłaty Stałej następuje nie wcześniej, niż następnego Dnia Roboczego po Dniu Wyceny i nie później niż w ostatni Dzień Roboczy przed następnym Dniem Wyceny;

2) Premii Motywacyjnej naliczanej i pobieranej w następujący sposób:

a) Premia Motywacyjna, przysługująca Towarzystwu, naliczana jest dla każdej sprzedanej Jednostki i wynosi nie więcej niż 20% (dwadzieścia procent) różnicy pomiędzy Wartością Aktywów Netto na Jednostkę, a skapitalizowaną ceną nabycia Jednostki, obliczoną zgodnie z lit. c);

b) jeżeli różnica pomiędzy Wartością Aktywów Netto na Jednostkę, a skapitalizowaną ceną nabycia Jednostki, obliczoną zgodnie z lit. c) jest mniejsza od zera, Premii Motywacyjnej nie nalicza się i nie pobiera;

c) skapitalizowana cena nabycia Jednostki obliczana jest na każdy Dzień Wyceny według następującego wzoru:

$$SCNJ_t = SCNJ_{(t-1)} * (1 + HR * Liczba\ Dni / 365\ lub\ 366)$$

gdzie:

SCNJ_t - skapitalizowana cena nabycia Jednostki w bieżącym Dniu Wyceny;

SCNJ_(t - 1) - skapitalizowana cena nabycia Jednostki w poprzednim Dniu Wyceny, jeżeli brak jest skapitalizowanej ceny nabycia Jednostki w poprzednim Dniu Wyceny, skapitalizowana cena nabycia Jednostki w poprzednim Dniu Wyceny równa się cenie zbycia Jednostki;

HR – stopa odniesienia i wynosi 6 % (sześć procent);

Liczba Dni – liczba dni, jaka upłynęła od ostatniego Dnia Wyceny;

d) w każdym Dniu Wyceny na Premię Motywacyjną tworzona jest rezerwa w wysokości należnej Towarzystwu zgodnie z zasadami obliczania Premii Motywacyjnej zamieszczonymi w lit. a - b;

e) Premia Motywacyjna pobierana jest przez Towarzystwo w ciągu 30 dni od Dnia Odkupienia Jednostki, której dotyczy.

2. Premia inwestycyjna

1) Z inwestorem, który zainwestował lub zamierza zainwestować znaczne środki, Towarzystwo może zawrzeć umowę określającą dodatkowe uprawnienia takiego Uczestnika w postaci premii inwestycyjnej.

2) Warunkiem otrzymania premii inwestycyjnej jest posiadanie przez Uczestnika Jednostek o średniej łącznej wartości nie niższej niż 50.000.000 (pięćdziesiąt milionów) złotych w okresie nie krótszym niż 1 (jeden) rok.

3) Premia inwestycyjna może być wypłacana wyłącznie ze środków należnych Towarzystwu.

4) W zależności od postanowień zawartej umowy premia inwestycyjna wypłacana jest poprzez nabycie dla Uczestnika Funduszu dodatkowych Jednostek lub poprzez złożenie zlecenia przelewu środków pieniężnych na rachunek bankowy Uczestnika Funduszu.